



MUNICÍPIO DE POMBAL

Cópia de parte da ata da Reunião Ordinária da Câmara Municipal de Pombal nº0024/CMP/16, celebrada em 28 de Outubro de 2016 e aprovada em minuta para efeitos de imediata execução.

Ponto 12.1. Mapa de Pessoal para o Ano 2017

Foi presente à reunião a informação n.º 174/DGDRH/16, datada de 26-10-2016, da Divisão de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos, que a seguir se transcreve:

"Assunto: Mapa de Pessoal para o Ano 2017

Sr. Presidente,

Em anexo remeto a proposta de Mapa de Pessoal do Município de Pombal para o ano 2017, o qual é revisto, anualmente, em conjunto com o Orçamento Municipal conforme dispõe os artigos 28.º a 30.º da Lei 35/2014, de 20 junho.

A proposta agora apresentada resulta do Levantamento de Necessidades de RH no qual foi levada a cabo a auscultação aos vários serviços municipais e titulares dos respetivos pelouros, a que se seguiu uma aturada análise às situações identificadas visando a satisfação das principais necessidades manifestadas. Aquela análise, efetuada necessariamente com sentido crítico, baseou-se também no pulsar quotidiano que nos é transmitido no exercício das funções. Assim, várias foram as necessidades manifestadas para as quais tentámos uma solução interna, havendo ainda outras que, de forma fundamentada, entendemos não deverem ser, para já, satisfeitas, ressaltando que aquelas que entendemos propor a apreciação superior nos parecem fundamentadas e perfeitamente enquadradas com as exigências sentidas para a prossecução das atividades municipais. Assim, optou-se por dar prioridade aos postos de trabalho destinados à execução de tarefas relacionadas diretamente com os interesses das populações e nos quais o "relevante interesse público" resulta claro, sem prejuízo de cuidar de acautelar o provimento de postos de trabalho cujo deficit de trabalhadores era, apesar dos recentes recrutamentos levados a cabo, ainda existente e começava já a colocar em causa o bom desenrolar das atividades municipais a eles associadas. Ressalva-se que, desta feita, foi possível antever aquilo que será a Lei do Orçamento de Estado para o ano de 2017 dado o facto de termos em nosso poder a respetiva proposta. Dela se sublinha que não haverá, em princípio, restrições à contratação de pessoal como vinha acontecendo nos últimos 8 anos, sendo certo que as autarquias que se encontrem em situação de desequilíbrio orçamental continuam a ver essas restrições aplicarem-se-lhe. Quanto à progressão nas carreiras, apesar de tudo, mantêm-se as restrições (leia-se proibições) que até aqui se vinham fazendo sentir, sendo que no caso



MUNICÍPIO DE POMBAL

do pessoal dirigente acabam as restrições ao número de chefes de divisão de chefes de unidade mas apenas nos casos em que não haja aumento da despesa com pessoal e partindo do número atualmente existente (imposto por Lei) o que, na prática, não tem qualquer aplicabilidade em Pombal, pelo menos até ao ano de 2019.

Em suma, no Mapa de Pessoal ora apresentado estão previstos todos os postos de trabalho ocupados e a ocupar, de forma definitiva ou temporária, no período a que respeita, nele se incluindo também a sua distribuição pelas várias unidades orgânicas que compõem a Estrutura Orgânica do Município e o tipo de vínculo que titula a relação jurídica de emprego de cada um dos postos de trabalho.

Face a tudo o que se acaba de valorar, submete-se à consideração superior a submissão da presente proposta à reunião do Executivo Municipal e/ou alteração com base nas linhas diretoras e política de Recursos Humanos que superiormente sejam definidas.

Município de Pombal, 26 de outubro de 2016"

O Senhor Presidente da Câmara fez a intervenção que se segue:

"A redação final do Orçamento de Estado será importante para tudo isto. Podemos usar este mapa de pessoal para os primeiros meses do ano de 2017, mas com a clarificação do Orçamento de Estado olharemos para este documento com outra profundidade. Em princípio não haverá restrições à contratação de pessoal, vão-se manter as restrições às progressões de carreira, no caso do pessoal dirigente acabam as restrições ao número de chefes de divisão e chefes de unidade, desde que não haja aumento de despesa. Temos de perceber quais são as condições definitivas da aprovação do Orçamento de Estado. Estamos sempre em condições de aprovar uma redução de postos de trabalho, outra coisa é a revisão da estrutura orgânica e outra coisa é a revisão das chefias. Eu diria que é um documento em trânsito até à clarificação das condições. Vamos ter que voltar a este documento em fevereiro de 2017."

Junto à informação encontra-se o Mapa de Pessoal do Município de Pombal para o ano de 2017, que se dá por integralmente reproduzido e que fica arquivado na Divisão de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos.

A Câmara deliberou, por unanimidade, aprovar em linha com o Orçamento 2017, o Mapa de Pessoal para o próximo ano.

Mais deliberou, por unanimidade, submeter o Mapa de Pessoal para o ano de 2017 à apreciação da Assembleia Municipal.



Município de Pombal

Divisão de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos

INFORMAÇÃO



Sr. Presidente

O mapa de pessoal é um retrato da disposição dos recursos humanos neste Município, sendo também um precioso instrumento de planeamento.
Concordo com a atual proposta.

À consideração superior,

26-10-2016
Vereadora

(Catarina Silva - Dra)

Assunto: Mapa de Pessoal para o Ano 2017

(Artigos 28.º, 29.º e 30.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho e Artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, na sua atual redação)

Sr. Presidente,

Em anexo remeto a proposta de Mapa de Pessoal do Município de Pombal para o ano 2017, o qual é revisto, anualmente, em conjunto com o Orçamento Municipal conforme dispõe os artigos 28.º a 30.º da Lei 35/2014, de 20 junho.

A proposta agora apresentada resulta do Levantamento de Necessidades de RH no qual foi levada a cabo a auscultação aos vários serviços municipais e titulares dos respetivos pelouros, a que se seguiu uma aturada análise às situações identificadas visando a satisfação das principais necessidades manifestadas. Aquela análise, efetuada necessariamente com sentido crítico, baseou-se também no pulsar quotidiano que nos é transmitido no exercício das funções. Assim, várias foram as necessidades manifestadas para as quais tentámos uma solução interna, havendo ainda outras que, de forma fundamentada, entendemos não deverem ser, para já, satisfeitas, ressaltando que aquelas que entendemos propor a apreciação superior nos parecem fundamentadas e perfeitamente enquadradas com as exigências sentidas para a prossecução das atividades municipais. Assim, optou-se por dar prioridade aos postos de trabalho destinados à execução de tarefas relacionadas diretamente com os interesses das populações e nos quais o "relevante interesse público" resulta claro, sem prejuízo de cuidar de acautelar o provimento de postos de trabalho cujo *deficit* de trabalhadores era, apesar dos recentes recrutamentos levados a cabo, ainda existente e começava já a colocar em causa o bom desenrolar das atividades municipais a eles associadas. Ressalva-se que, desta feita, foi possível antever aquilo que será a Lei do Orçamento de Estado para o ano de 2017 dado o facto de termos em nosso poder a respetiva proposta. Dela se sublinha que não haverá, em princípio, restrições à contratação de pessoal como vinha acontecendo nos últimos 8



Município de Pombal

Divisão de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos

anos, sendo certo que as autarquias que se encontrem em situação de desequilíbrio orçamental continuam a ver essas restrições aplicarem-se-lhe. Quanto à progressão nas carreiras, apesar de tudo, mantêm-se as restrições (leia-se proibições) que até aqui se vinham fazendo sentir, sendo que no caso do pessoal dirigente acabam as restrições ao número de chefes de divisão de chefes de unidade mas apenas nos casos em que não haja aumento da despesa com pessoal e partindo do número atualmente existente (imposto por Lei) o que, na prática, não tem qualquer aplicabilidade em Pombal, pelo menos até ao ano de 2019.

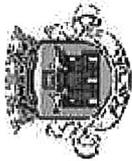
Em suma, no Mapa de Pessoal ora apresentado estão previstos todos os postos de trabalho ocupados e a ocupar, de forma definitiva ou temporária, no período a que respeita, nele se incluindo também a sua distribuição pelas várias unidades orgânicas que compõem a Estrutura Orgânica do Município e o tipo de vínculo que titula a relação jurídica de emprego de cada um dos postos de trabalho.

Face a tudo o que se acaba de valorar, submete-se à consideração superior a submissão da presente proposta à reunião do Executivo Municipal e/ou alteração com base nas linhas diretoras e política de Recursos Humanos que superiormente sejam definidas

Município de Pombal, 26 de outubro de 2016

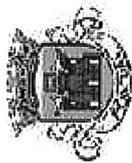
O Chefe da Divisão de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos
(por delegação de competências)

(Miguel Ribeirinho - dr.)



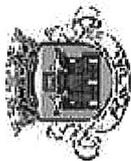
MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL - 2017

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho										Obs.		
			Contrato Por Tempo Indeterminado					Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável						Outras Situações	
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total						
Dep. Municipal Administrativo e Financeiro	Diretor de Departamento	Economia				0						0	1		
	Técnico Superior	Economia				0						0	1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em comissão de serviço	
	Técnico Superior	Economia	1			1						0			
	Técnico Superior	Gestão de Empresas / Gestão	1			1						0			
	Chefe de Divisão	Área de Gestão de Empresas				0						0	1		
Divisão de Administração e Finanças Municipais	Técnico Superior	Gestão Empresas				0						0	1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em regime de comissão de serviço	
	Técnico Superior	Gestão	1			1					0				
	Técnico Superior	Gestão e Administração Pública	1			1					0				
	Coordenador Técnico		1			1					0				
Secção de Contabilidade	Assistente Técnico		2		1						3				
	Assistente Operacional		1			1					0				
Tesouraria	Coordenador Técnico		1			1					0				
	Técnico Superior	Administração Pública	1			1					0				
Secção de Aproveitamento e Armazém	Técnico Superior	Gestão / Administração Pública			1						1				
	Coordenador Técnico					0					0				



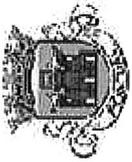
MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL - 2017

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho										Obs.	
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				Outras Situações			
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total	Ocupados	Total			
Secção de Aprovisionamento e Armazém	Assistente Técnico		2		1	3	1		1		1	1	1	Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Técnico CTI, em situação de licença sem remuneração.
	Encarregado Operacional		1			1					0			
	Assistente Operacional		2			2					0			
	Coordenador Técnico		1			1					0			
Fórum Municipal	Assistente Técnico		6			6					0	1	1	Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Técnico CTI, em situação de licença sem remuneração.
	Assistente Técnico				1	1					0			
	Técnico Superior	Direito	1			1					0			
Secção de Apoio aos Órgãos Autárquicos	Coordenador Técnico					0					0			
	Assistente Técnico					0			1		1	1	1	Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Técnico CTI, em exercício de funções de Secretária de Apoio aos Vereadores.
Secção de Administração Geral	Coordenador Técnico		1			1					0			
	Assistente Técnico		2			2					0			
	Coordenador Técnico					0					0			
Secção de Taxas, Licenças e Metrologia	Assistente Operacional		1			1					0			
	Coordenador Técnico					0					0			
Secção de Gestão da Qualidade	Coordenador Técnico					0					0			



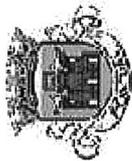
MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL - 2017

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho										Obs.				
			Contrato Por Tempo Indeterminado		Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável			Outras Situações									
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados		A Ocupar	Total							
Secção de Património	Coordenador Técnico																
	Técnico Superior	Gestão / Contabilidade						1									
	Assistente Técnico	Área de Solicitadoria	1														
		Total Departamento	28	0	4	32	2	1	3	7							
Dep. Municipal de Operações	Diretor de Departamento	Área de Engenharia Civil															
	Técnico Superior	Engenharia Civil															Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em comissão de serviço.
	Técnico Superior	Área de Topografia		1		1											
Divisão de Águas, Saneamento e Ambiente	Chefe de Divisão	Área de Engenharia Civil															
	Técnico Superior	Engenharia Civil															Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em regime de comissão de serviço.
	Assistente Técnico	Manutenção de Equipamentos / Eletromecânica			2	2											Postos de trabalho autorizados no Mapa de Pessoal em 2016, cujos procedimentos concursais se encontram em desenvolvimento.
Divisão de Águas, Saneamento e Ambiente	Assistente Técnico	Manutenção de Equipamentos / Eletromecânica			1	1											Posto de Trabalho a ocupar por acionamento RR
	Assistente Técnico	Manutenção de Equipamentos / Eletromecânica			1	1											A ocupar por Mobilidade Interna
	Assistente Técnico	Manutenção de Equipamentos / Eletromecânica			1	1											Posto de Trabalho a ocupar por acionamento RR
	Assistente Técnico	Manutenção de Equipamentos / Eletromecânica			1	1											
	Chefe de Serviços de Limpeza		1			1											Carreira identificada como subsistente no Mapa VII, anexo ao Decreto-Lei n.º 121/2008, de 11 de Julho, pela qual o trabalhador, ocupante do posto de trabalho, optou
	Encarregado Operacional		1			1											



MUNICÍPIO DE POMAL
MAPA DE PESSOAL - 2017

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho										Obs.			
			Contrato Por Tempo Indeterminado					Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável								
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total	Outras Situações						
Divisão de Águas, Saneamento e Ambiente	Encarregado Operacional			1			1					0				
	Assistente Operacional	Montador Eletricista	1				1					0	1			Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de mobilidade intercarreras em Encarregado Operacional.
	Assistente Operacional	Eletricista	1		1		2					0				Posto de Trabalho a ocupar por acionamento RR
	Assistente Operacional		1				1					0				
	Assistente Operacional	Canalizador	9		4		13					0				Postos de trabalho autorizados no Mapa de Pessoal em 2016, cujos procedimentos concursais se encontram em desenvolvimento.
	Assistente Operacional		1				1					0				
	Assistente Operacional	Carta de condução adequada (CMPVE)	1				1					0				
	Assistente Operacional	Operador Estações Elevatórias Tratamento ou Depuradoras	7		2		9					0				Postos de trabalho autorizados no Mapa de Pessoal em 2016, cujos procedimentos concursais se encontram em desenvolvimento.
	Assistente Operacional	Operador Estações Elevatórias Tratamento ou Depuradoras			1		1									
	Assistente Operacional	Carta de condução adequada (CMPVE)	1				1					0				
	Assistente Operacional	Carta de condução adequada (MP)	7				7					0				
	Assistente Operacional	Vigilância do Castelo	1				1					0				
	Assistente Operacional	Cantoneiro Limpeza	33		3		36					0	1			Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de licença sem remuneração. 3 Postos de trabalho autorizados no Mapa de Pessoal em 2016, cujos procedimentos concursais se encontram em desenvolvimento.
	Assistente Operacional	Cantoneiro	1				1					0				



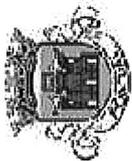
MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL - 2017

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho						Obs.				
			Contrato Por Tempo Indeterminado			Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				Outras Situações			
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar			Total		
Divisão de Águas, Saneamento e Ambiente	Assistente Operacional		2				2			0			
	Assistente Operacional		1				1			0			
Gabinete de Projetos, Controle e Fiscalização	Técnico Superior	CAP de TSHST	1				1			0			
	Técnico Superior	Engenharia do Ambiente	1		1		2			0			
	Técnico Superior	Engenharia Ordenamento Recursos Naturais	1				1			0			
	Técnico Superior	Engenharia do Ambiente	1				1			0			
	Técnico Superior	Engenharia Eletromecânica	1				1			0			
	Chefe de Unidade	Área de Contabilidade e Auditoria					0				0	1	
Unidade Comercial e Administrativa	Técnico Superior	Contabilidade e Auditoria					0			0		1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em comissão de serviço.
	Coordenador Técnico		1				1			0			
	Assistente Técnico		5		1		6			0			
Secção de Águas, Saneamento e Ambiente	Assistente Operacional		3				3			0			
	Chefe de Unidade	Área de: Engenharia Civil; Engenharia do Ambiente ou outra Engenharia adequada					0			0	1		A prover



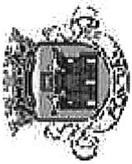
MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL - 2017

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho								Obs.										
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável					Outras Situações									
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total												
Divisão de Obras e Vias Municipais	Chefe de Divisão	Área de Engenharia Civil							0				1								Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em comissão de serviço.
	Técnico Superior	Engenharia Civil	3						3					1							
	Técnico Superior	Engenharia Civil	1						1												
	Assistente Técnico	Desenhador	1						1												
	Encarregado Operacional		1				1		2												Mobilidade Intercarreiras
	Assistente Operacional	Carta de condução adequada (CMPVE)	7				1		8												Licença sem remuneração 4 meses. Manter posto de trabalho a ocupar e cessar relação jurídica de emprego público com o anterior titular
	Assistente Operacional	Carta de condução adequada (MP)	3						3												
	Assistente Operacional		2						2												
Divisão de Obras e Vias Municipais	Assistente Operacional		1						1												
	Assistente Operacional		1						1												
	Assistente Operacional	Cantoneiros de Vias Municipais	28				1		29												
	Coordenador Técnico		1						1												
	Assistente Técnico		3						3												
Secção de Obras e Vias Municipais																					



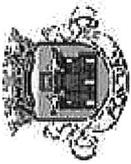
MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL - 2017

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho								Obs.			
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável							
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total	Outras Situações				
Secção de Manutenção Urbana	Coordenador Técnico							0						
	Assistente Técnico	Área de Construção Civil	1					1						
	Assistente Operacional	Pedreiro	3		1			4						Posto de trabalho a acionar RR em janeiro 2017
Secção de Higiene e Segurança no Trabalho	Coordenador Técnico							0						
	Técnico Superior	Engenharia Segurança do Trabalho e CAP	1					1						
	Técnico Superior	Engenharia Segurança do Trabalho / Engenharia Civil + CAP			1			1						
	Assistente Técnico	Segurança no Trabalho - nível IV e CAP			1			1						
Divisão de Transportes Urbanos e Gestão de Equipamentos	Chefe de Divisão	Área de Engenharia Mecânica						0					1	
	Técnico Superior	Engenharia Mecânica						0					1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a Técnico Superior CTI, em exercício de funções dirigentes em comissão de serviço.
	Técnico Superior	Engenharia Eletrotécnica	1					1						
	Encarregado Operacional		1					1						
	Assistente Operacional		1					1						
	Assistente Operacional	Carpinteiro Limpos	1					1						
	Assistente Operacional	Mecânico	2					2						
Assistente Operacional		1					1							
Assistente Operacional	Serralheiro Civil							2						



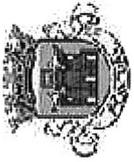
MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL - 2017

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho										Obs.				
			Contrato Por Tempo Indeterminado			Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável			Outras Situações								
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total					
Secção de Cemitérios	Coordenador Técnico		1														
	Encarregado Operacional																
	Assistente Operacional	Coveiro	6		1												
Secção de Mobilidade e Trânsito	Coordenador Técnico	Área de Desenho	1														
	Assistente Operacional	Pintor	3														
	Total Divisão		34	0	2	36	6	4	10	3							
Divisão de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos	Chefe de Divisão	Área de Gestão de Recursos Humanos															
	Técnico Superior	Direito	1														
	Técnico Superior	Gestão de Recursos Humanos	1		2												
	Assistente Técnico	Segurança no Trabalho - área de Saúde - nível IV e CAP			1												
	Assistente Técnico		1		1												
	Coordenador Técnico		1														
Secção de Recursos Humanos	Assistente Técnico		2														
	Total Divisão		6	0	4	10	0	0	0	1	0	0	0	0	1		
Divisão de Educação e Ação Social	Chefe de Divisão	Área de Educação Social ou Serviço Social															A Prover
																	1



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL - 2017

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho										Obs.	
			Contrato Por Tempo Indeterminado			Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				Outras Situações				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total					
Divisão de Educação e Ação Social	Técnico Superior	Serviço Social	2		1	3					0			Um posto de trabalho, não ocupado, ficou vago por falecimento do seu titular
	Técnico Superior	Educação Social	1			1					0			
	Técnico Superior	Psicologia	1			1					0			
	Técnico Superior	Ciências da Educação			1	1					0			
	Técnico Superior	Área de Nutrição			1	1					0			Posto de trabalho autorizado no Mapa de Pessoal em 2016, cujo procedimento concursal se encontra em desenvolvimento.
	Coordenador Técnico						0				0			
Secção de Educação	Assistente Técnico	Animação Social	1			1					0			
	Assistente Técnico				2	2					0			
	Assistente Operacional		2			2					0			
	Assistente Operacional	Cozinheira	1			1					0			
	Assistente Operacional		1			1					0			
	Assistente Operacional		1			1					0			
Secção de Educação	Assistente Operacional	Auxiliar de Ação Educativa			2	2					0			Postos de Trabalho a ocupar por acionamento RR
	Assistente Operacional	Auxiliar de Ação Educativa	42		2	44					0	1		1 Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de licença sem remuneração. E, Postos de trabalho autorizados no Mapa de Pessoal em 2016, cujos procedimentos concursais se encontram em desenvolvimento.
Secção de Ação Social	Coordenador Técnico					0					0			
	Assistente Técnico		2			2					0			
Total Divisão			54	0	9	63	0	0	0	0	0	2		

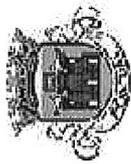


MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL - 2017

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho								Obs.				
			Contrato Por Tempo Indeterminado				Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável					Outras Situações			
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total						
Divisão de Informática e Modernização Administrativa	Chefe de Unidade	Área de Informática						0				1	A Prover		
		Área de Informática						0				1	Um posto de trabalho, não ocupado, associado a		
	Especialista de Informática do Grau 3	Área de Informática	4					4				0	1	Especialista de Informática CTI, em exercício de	
														funções dirigentes em comissão de serviço.	
															Posto de trabalho autorizado no Mapa de Pessoal em 2016, cujo procedimento concursal se encontra em desenvolvimento.
	Especialista de Informática do Grau 2	Área de Informática	1					1							
			3												
			2												

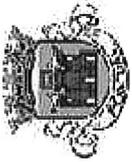
			2												
Especialista de Informática Estagiário	Área de Informática	2													
		1													
		2													
		1													
Técnico de Informática do Grau 3	Área de Informática	3													
		2													
		1													
Técnico de Informática do Grau 2	Área de Informática	2													
		1													
Técnico de Informática do Grau 1	Área de Informática	2													
		1													
Técnico de Informática Estagiário	Área de Informática	----													

		Total Divisão	4	0	1	5	0	0	0	0	0	3			
Gabinete de Apoio à Presidência	Assistente Técnico		1												
	Assistente Técnico														
		Total Gabinete	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1			
Gabinete Municipal de Proteção Civil	Técnico Superior	Proteção Civil			1	1									
		Total Gabinete	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1			



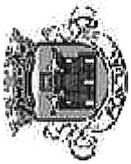
MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL - 2017

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho										Obs.					
			Contrato Por Tempo Indeterminado					Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável						Outras Situações				
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total									
Gabinete de Serviços Veterinários	Técnico Superior	Medicina Veterinária	1			1												
	Assistente Operacional				1													
	Assistente Operacional		2		2													Postos de trabalho autorizados no Mapa de Pessoal em 2016, cujos procedimentos concursais se encontram em desenvolvimento.
Total/Gabinete			3	0	3	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Gabinete de Auditoria Interna e Planejamento	Técnico Superior	Área de Gestão de Recursos Humanos ou Auditoria	1			1												
	Total/Gabinete			1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gabinete Jurídico e Contencioso	Técnico Superior	Direito	1		1	2												
	Assistente Técnico		2			2												
Total/Gabinete			3	0	1	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Gabinete de Desporto e Juventude	Técnico Superior	Educação Física ou Desporto	2			2												
	Assistente Técnico		1			1												
	Encarregado Operacional		1			1												
	Assistente Operacional		10			10												Posto de trabalho, não ocupado, associado a Assistente Operacional CTI, em situação de licença sem remuneração
	Assistente Operacional	Eletricista	1			1												
	Assistente Operacional	Cozinheira	1			1												
Total/Gabinete			1			1												
Gabinete de Desporto e Juventude	Assistente Operacional		2			2												
	Assistente Operacional		2			2												
	Assistente Operacional		2			2												
	Assistente Operacional		1			1												
	Assistente Operacional	Montador Eletricista	1			1												
Total/Gabinete			22	0	0	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	



MUNICÍPIO DE POMBAL
MAPA DE PESSOAL - 2017

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho										Obs.					
			Contrato Por Tempo Indeterminado			Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável			Outras Situações									
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar		Total								
Gabinete de Cultura e Turismo	Técnico Superior	História	1			1						0						
	Técnico Superior	Biblioteca / Cultura / Educação		1		1						0						
	Técnico Superior	Biblioteca e Documentação	1			1						0						
	Técnico Superior	Conservação e Restauro	1			1						0						
	Técnico Superior	História de Arte	1			1						0						
	Técnico Superior	Animação Sócio-Educativo	1			1						0						
	Técnico Superior	Animação Sócio-Educativa ou Animação Cultural					1					1					Posto de trabalho autorizado no Mapa de Pessoal em 2016, cujo procedimento concursal se encontra em desenvolvimento.	
	Técnico Superior	Turismo; Ecoturismo; História; Ambiente					1					1					Posto de trabalho autorizado no Mapa de Pessoal em 2016, cujo procedimento concursal se encontra em desenvolvimento.	
	Técnico Superior	Gestão; Economia; Geografia ou Similar					1					1					Posto de trabalho autorizado no Mapa de Pessoal em 2016, cujo procedimento concursal se encontra em desenvolvimento.	
	Assistente Técnico			4								4						
	Assistente Técnico			1								1						
	Assistente Técnico	Museus					1					1						Posto de Trabalho a ocupar por acionamento RR
	Assistente Técnico	Museus					1					1						Posto de trabalho autorizado no Mapa de Pessoal em 2016, cujo procedimento concursal se encontra em desenvolvimento.
	Assistente Técnico	Área de Biblioteca e Documentação		4								4						
Assistente Técnico	Turismo		1								1							



MUNICÍPIO DE POMBAL
 MAPA DE PESSOAL - 2017

Unidade Orgânica	Cargo/Carreira/Categoria	Área de Formação / Área de trabalho	Postos de Trabalho										Obs.												
			Contrato Por Tempo Indeterminado			Contrato Por Tempo Determinado ou Determinável				Outras Situações															
			Ocupados	Situação de Mobilidade	A Ocupar	Total	Ocupados	A Ocupar	Total																
Gabinete de Cultura e Turismo	Assistente Técnico		1						1																
	Assistente Técnico		1						1																
	Assistente Técnico		1						1																
	Assistente Técnico	Turismo / Ambiente				2			2																
	Assistente Operacional		3						3																
	Assistente Operacional		4						4																
	Assistente Operacional		1						1																
	Assistente Operacional		2						2																
	Assistente Operacional					1			1																
Total Gabinete			28	1	8	37	0	0	37	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total Geral			380	5	61	444	9	5	444	14	37	0													

Pombal, 24 de outubro de 2016

O Presidente da Câmara,

(Diogo Mateus - Dr.)